

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลศาลเจ้าพ่อ

ปีงบประมาณ : 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : 31 มกราคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

- 1.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- 3.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.sanjaopor.go.th/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URL ที่เผยแพร่ <https://www.sanjaopor.go.th/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การ พัฒนาบุคลากร

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในการให้บุคลากรเข้าร่วม บทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนต าบลโชคชัย ประจ าปี 2566 มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

- 2.1 ประกาศเชิญชวนบุคลากร
- 2.2 ติดบอร์ดให้ความรู้
- 2.3 ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้

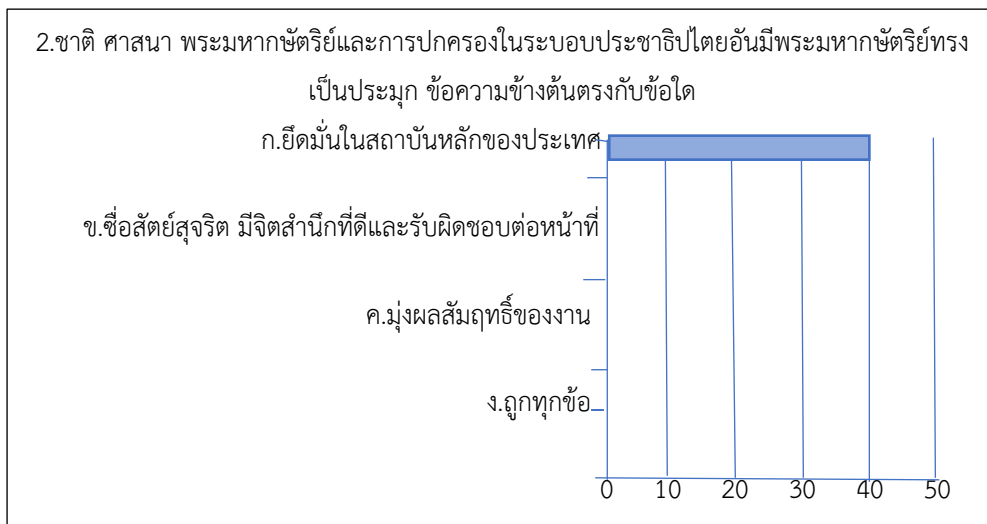
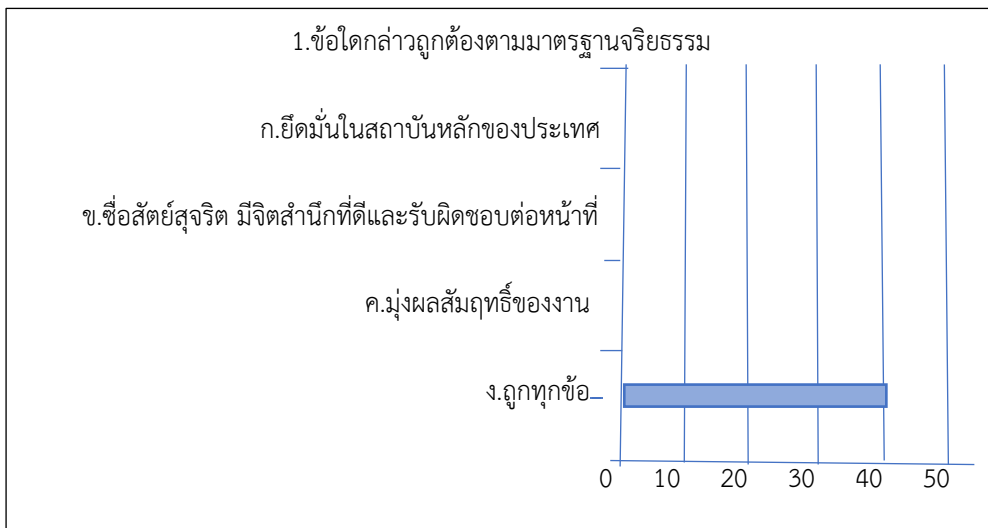
- 1.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
4. พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562
5. แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลศาลเจ้าพ่อ

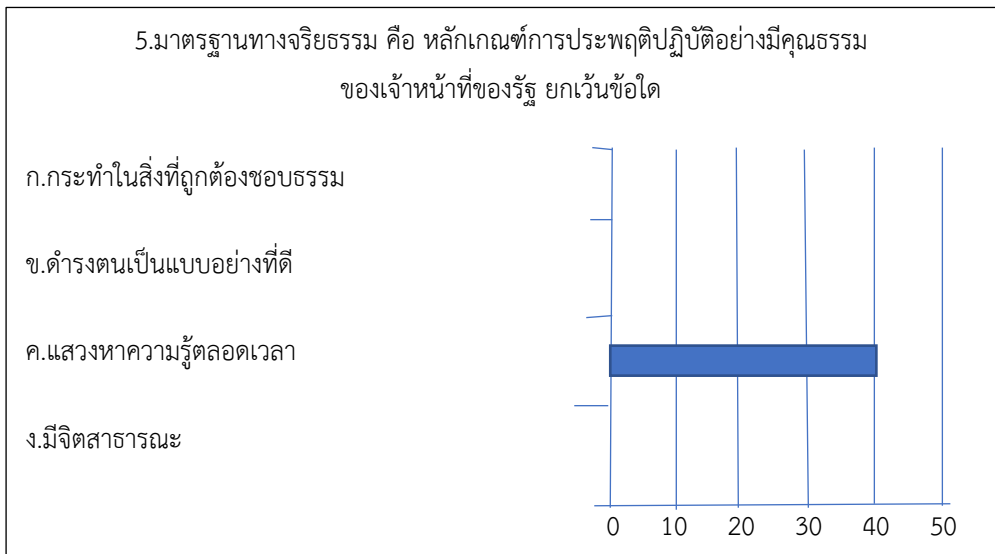
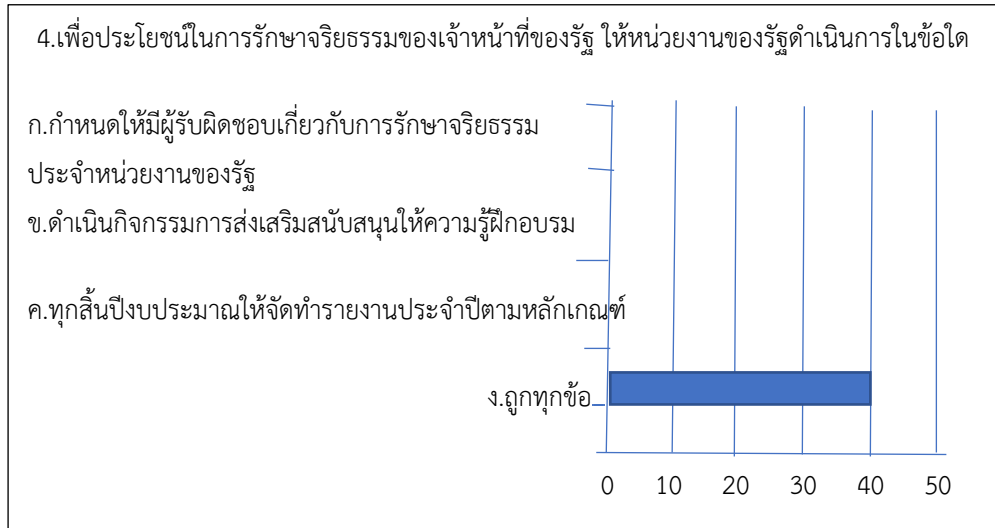
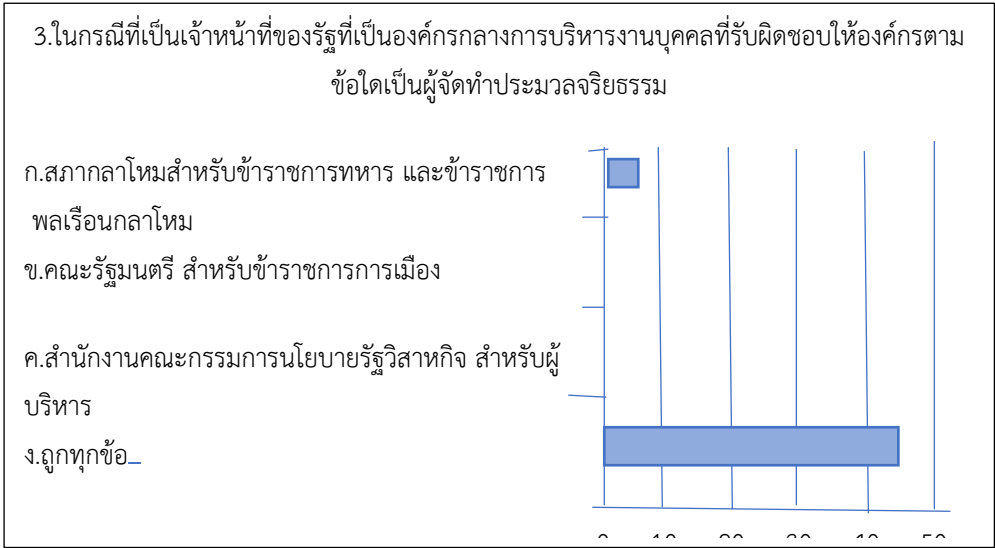
3.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

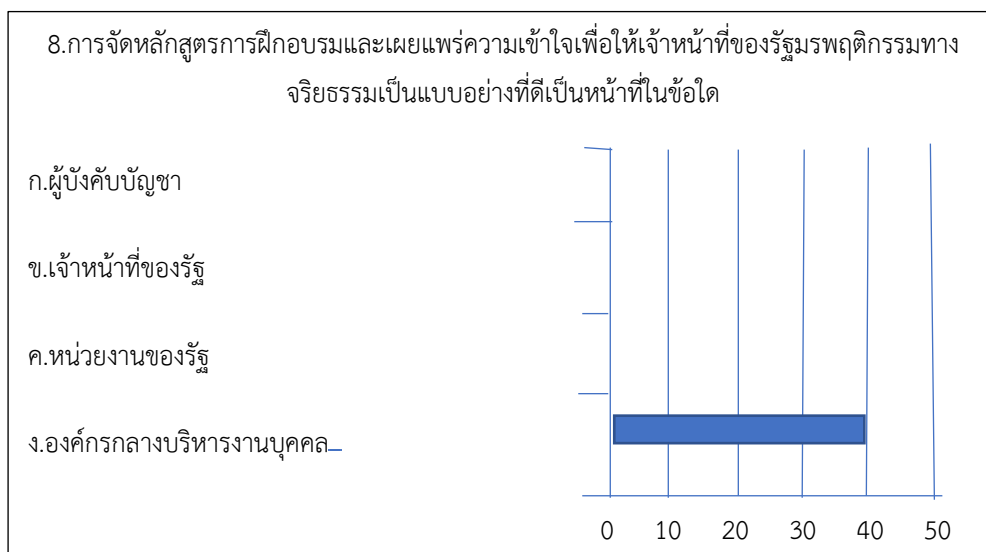
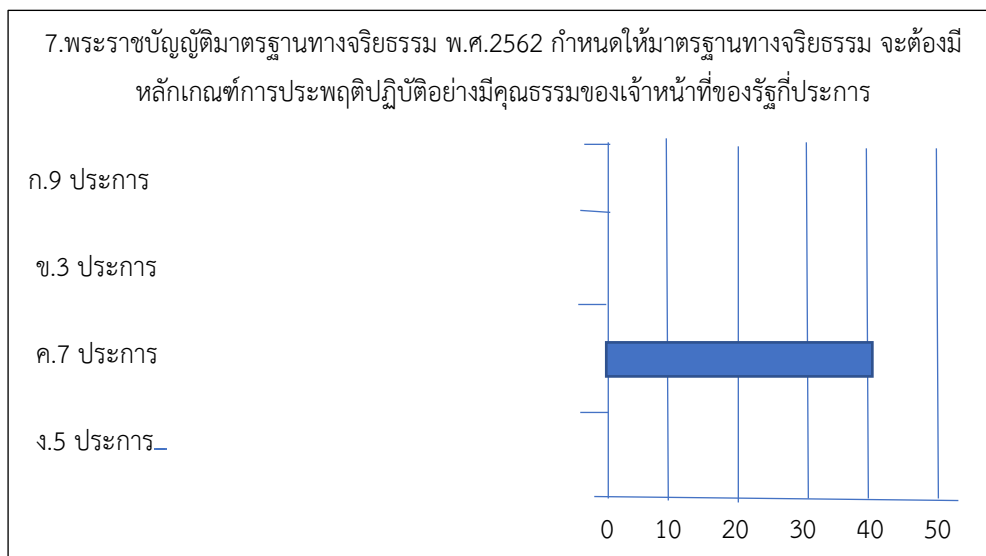
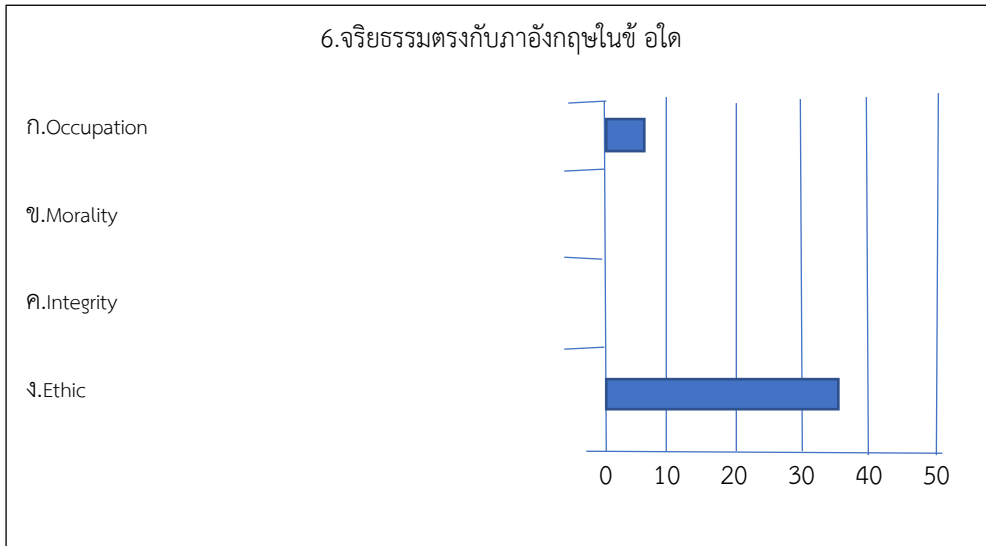
ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลศาลเจ้าพ่อ

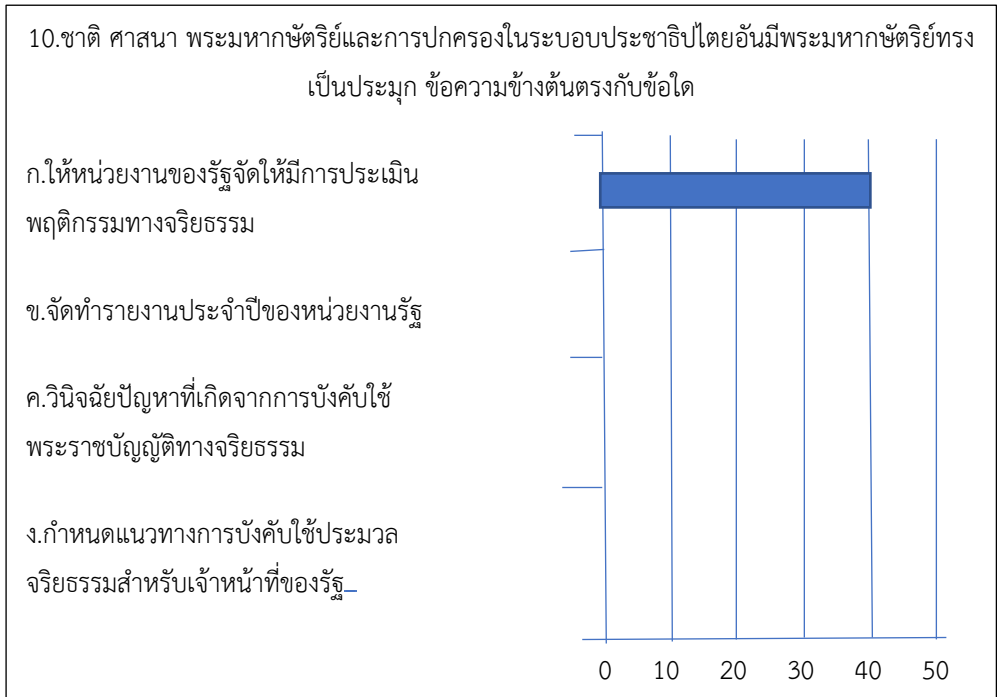
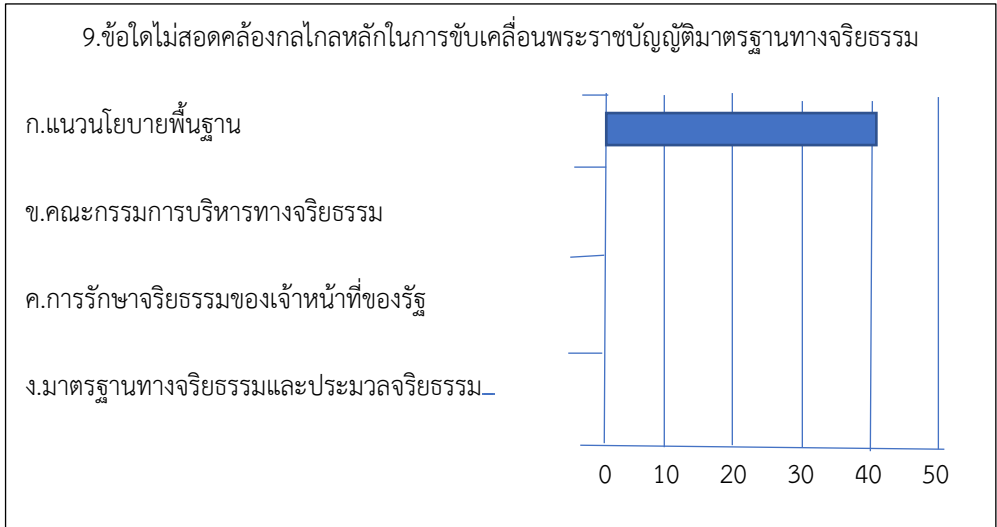
- 1.มีผู้เข้าร่วม 40 คน
- 2.ทำแบบทดสอบผ่าน 40 คน

ผลการทดสอบการวัดความรู้









4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลศาลเจ้าพ่อ มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ 6 จริยธรรม ตรงกับคำภาษาอังกฤษ ข้อใด มีผู้ตอบถูกทั้งหมด 34 คน จาก 40 คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์โดยละเอียด และเพิ่มความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น

5. ปัญหา /อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา : การให้ความร่วมมือและการให้ความสำคัญใน เรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือ เจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ดีเท่าที่ควร

อุปสรรค : -

ข้อเสนอแนะ : ควรมีการมอบหมายนโยบายใน เรื่องของจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านสารสนเทศ การสื่อสาร